

# **Sponsorovereenkomst**

De ondergetekenden:

1. **Maintec B.V., mede handelend onder de naam TiP personeelsdiensten**  
Keesomstraat 32, 6716 AB Ede, tevens gevestigd aan de <adresgegevens vestiging>  
Te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar <functie> <naam>, partij nader te noemen  
"TiP personeelsdiensten"

**en:**

2. **<naam vereniging>**  
<adres>  
Te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurslid, <naam> , partij nader te noemen  
"Vereniging"

Overwegende:

- ✓ Vereniging is bereid de haar ten dienst staande communicatiemiddelen in te zetten om haar leden te bewegen uitzendkrachten in te lenen of zichzelf als uitzendkracht in te zetten bij TiP personeelsdiensten.
- ✓ TiP personeelsdiensten is bereid Vereniging hiervoor een vergoeding te betalen, waarvan de hoogte afhankelijk is van het aantal geplaatste uitzendkrachten, de leeftijd van de ingezette uitzendkrachten en het aantal uur dat zij per week werken.

Verklaren als volgt te zijn overeengekomen:

## 1. **Voorwaarden voor sponsorbijdrage**

Om in aanmerking te komen voor sponsorbijdrage, dient aan de onderstaande voorwaarden voldaan te worden:

- ✓ De uitzendkracht dient lid te zijn van Vereniging  
**of**
- ✓ De functionaris van het inlenende bedrijf dient lid te zijn van Vereniging  
**of**
- ✓ Het inlenende bedrijf dient sponsor te zijn van Vereniging  
**en**
- ✓ Aanvraag of kandidaat is via de TiP site geplaatst/aangemeld

## 2. **Hoogte van de sponsorbijdrage, uitbetaling**

TiP personeelsdiensten zal voor iedere nieuw geplaatste uitzendkracht of vaste medewerker uit deze overeenkomst een sponsorbijdrage betalen aan Vereniging ter hoogte van:

- ✓ € 250,- indien de uitzendkracht 22 jaar of ouder is, gedurende minimaal 30 uur per week werkzaam is voor minimaal 240 uur in 8 weken;
- ✓ € 125,- indien de uitzendkracht 22 jaar of ouder is, gedurende 15 tot 30 uur per week werkzaam is voor minimaal 120 uur in 8 weken;
- ✓ € 100,- indien de uitzendkracht jonger dan 22 jaar is, gedurende minimaal 30 uur per week werkzaam is voor minimaal 240 uur in 8 weken;
- ✓ € 50,- indien de uitzendkracht jonger dan 22 jaar is, gedurende 15 tot 30 uur per week werkzaam is voor minimaal 120 uur in 8 weken;
- ✓ 10% van de ontvangen Werving & Selectiefee bij een Werving & Selectie opdracht
- ✓ Bij de plaatsing van payrollkrachten waar afwijkende tarieven voor gelden, bedraagt de vergoeding 1% van het uurtarief gedurende de eerste 8 weken van de plaatsing.

De sponsorbijdrage wordt betaald 8 weken na aanvang van de plaatsing van de betreffende uitzendkracht of na betaling van de Werving & Selectiefee in geval van een Werving & Selectie opdracht.

Per plaatsing zal niet meer dan één keer de sponsorbijdrage betaald worden.

**3. Duur van de overeenkomst**

- ✓ De duur van de overeenkomst is van <begindatum> tot <begindatum + 1 jaar>.
- ✓ De intentie is om de overeenkomst na afloop van de bovengenoemde duur voort te zetten. Er is echter geen sprake van stilzwijgende verlenging van deze overeenkomst.

**4. De promotie van TiP personeelsdiensten**

- ✓ Vereniging zal haar leden op alle mogelijke manieren attent maken op deze overeenkomst:
  - Artikelen in het clubblad
  - Vermelding op de website
  - Vermelding in de kantine
- ✓ TiP personeelsdiensten zal de benodigde communicatiemiddelen aanleveren aan Vereniging

**5. Aantonen lidmaatschap**

- ✓ Leden van Vereniging moeten bij de aanmelding aangeven dat zij zich in het kader van deze overeenkomst aanmelden. Door overlegging van hun lidmaatschapspasje moeten zij aantonen dat zij lid zijn van Vereniging.
- ✓ Sponsors van Vereniging moeten bij de aanmelding van de aanvraag aangeven dat zij zich in het kader van deze overeenkomst aanmelden.

Aldus in 2-voud opgemaakt op ..... te .....

Vereniging, namens deze,

TiP personeelsdiensten, namens deze,

Handtekening:

Handtekening:

<naam>

<naam>